

Vrijeme izvoza: 05.04.2025. 22:28:36

Repozitorij: repozitorij.ds.unios.hr

Ukupan broj zapisa na URL-u: 80

Broj izvezenih zapisa: 80

| Naslov | URL | Autori | Naslov izvornika |
|--|------------|---|-------------------------|
| MotiKA – Motivacije i prepreke za kolektivne akcije | | Franc, Renata; Dergić, Vanja; Maglić, Marina; Mustapić, Marko; Pavlović, Tomislav; Perasović, Benjamin; Pilkington, Hilary; Soler-i-Martí, Roger; Sučić, Ines; Sušan, Zoran; Vrselja, Ivana; Belajdžić, Ana | |
| Okolinske i kontekstualne odrednice rizika za psihopatologiju hranjenja | | Brozović, Maša | |
| Uloga osobnih i kontekstualnih čimbenika u objašnjenju rizika za poremećaje hranjenja | | Paulus, Marija | |
| Odnos percepcije školske klime i otpornosti na svakodnevni akademski stres s anksioznošću, depresivnošću i stresom | | Bradarić, Josipa | |
| Skrivanje znanja | | Horvat, Maria | |
| Razbijanje staklenog stropa: Je li prisutnost žena na rukovodećim pozicijama dovoljna? | | Jozinović, Marija | |
| Umjetna inteligencija i rodna ravnopravnost na radnom mjestu | | Marjanović, Daria | |
| Odnos dispozicijskog mindfulnessa, samoregulacije i radne uspješnosti | | Balentić, Jakov | |
| Stavovi prema različitosti na radnom mjestu: Uloga osobina ličnosti i sustava vrijednosti | | Oršolić, Andrej | |
| Motivacije i prepreke za kolektivne akcije (MotiKA): predstavljanje projekta | | Franc, Renata; Dergić, Vanja; Maglić, Marina; Mustapić, Marko; Pavlović, Tomislav; Perasović, Benjamin; Pilkington, Hilary; Soler-i-Martí, Roger; Sučić, Ines; Sušan, Zoran; Vrselja, Ivana; Belajdžić, Ana | |
| Inovativnost na radnom mjestu: Uloga percipirane pravednosti i rasporeda radnog vremena | | Fabijančić, Montano | |

| | | | |
|--|--|---------------------|--|
| Odnos osobina mračne trijade i reproduktivnih strategija | | Gelenčir, Martina | |
| Sklonost korištenja heuristika s obzirom na emocionalno stanje i kognitivni stil | | Ivoš, Mirela | |
| Učinci povratne informacije na radnu uspješnost zaposlenika | | Borić, Lovro | |
| Stvaranje i vođenje visoko učinkovitih timova | | Zec, Lucija | |
| Mračno vodstvo: Uloga crta ličnosti tamne trijade rukovoditelja | | Varga, Anamaria | |
| Neke odrednice zadovoljstva partnerskim odnosima kod osoba s tjelesnim invaliditetom | | Drča, Jelena | |
| Uloga privrženosti u romantičnim odnosima u odnosu ličnosti i mentalnog zdravlja | | Štrk, Ena | |
| Doprinos glazbe u regulaciji raspoloženja nakon doživljenog stresa | | Bukvić, Lucija | |
| Odnos fizioloških reakcija i subjektivnog doživljaja uznemirenosti kod anksioznih pojedinaca | | Lisac, Helena | |
| Zašto ustajete ponedjeljkom ujutro? Odnos emocionalne inteligencije, organizacijske pravednosti i smislenosti posla | | Kovačević, Barbara | |
| Smislenost posla | | Purgar, Dora | |
| Mentalni poremećaji: zapošljivost i radna uspješnost | | Vargašević, Dorotea | |
| Upravljanje ljudima na radnom mjestu: Stilovi vodstva i strategije utjecaja | | Bošnjak, Lea | |
| Ekstrinzično motivirani karijerni ciljevi i perfekcionizam kao prediktori radoholizma | | Begović, Martina | |
| STUDENTS' CAREER ADAPTABILITY AND ENTREPRENEURIAL INTENTIONS: THE MEDIATING ROLE OF EMOTIONAL REGULATION AND CONTROL | | Hocenski, Mia | |
| Odnos izvršnih funkcija i stilova rukovođenja | | Štelcar, Matea | |
| Plaća budućnosti - sustav nagrađivanja temeljen na radnom učinku | | Borić, Lovro | |

| | | |
|--|---|--|
| Validacija prijevoda Petfaktorskog modela makijavelizma na hrvatskom jeziku | Prpić, Marija | |
| Čimbenici otpornosti na psihosomatske simptome tijekom pandemije COVID-19 | Vukojević, Slađana | |
| Uloga doživljaja pravednosti, ugleda organizacije i identifikacije s organizacijom u objašnjenju angažiranosti zaposlenika | Zlatic, Luka; Sušanj, Zoran; Jakopec, Ana | |
| Odnos stresa, angažiranosti i opravka od posla s nekim pokazateljima dobrobiti | Kirin, Veronika | |
| Pozitivni razvoj mladih, rizično ponašanje i briga o zdravlju | Čiš, Nikolina | |
| Upravljanje različitošću na radnom mjestu | Oršolić, Andrej | |
| Koncept radnog vremena po mjeri čovjeka | Kovačević, Barbara | |
| Zadovoljstvo poslom i kvaliteta života osoba zaposlenih u IT sektoru | Kolak, Martina | |
| Odnos lokusa kontrole, suočavanja sa stresom i stavova prema traženju psihološke pomoći kod studenata | Čorić, Adriana | |
| Ličnost i radni self | Čango, Ana-Marija | |
| Ličnost i rukovođenje u organizaciji | Pavelić, Ana | |
| Neki prediktori stavova prema traženju psihološke pomoći kod studenata | Goretić, Ivana | |
| Odnos čimbenika pozitivnog razvoja mladih i dobrobiti | Bader, Zrinka | |
| Povjerenje studenata u nastavnike: uloga sustava za upravljanje učenjem i doživljaja pravednosti | Šajatović, Maja | |
| Odbiti kandidata na pravi način - utjecaj povratne informacije na kandidate u selekcijskom procesu | Galinec, Valentina | |
| Odnos pozitivnog razvoja mladih i samoregulacije | Vidanec, Iva | |
| Specifičnosti upravljanja ljudskim potencijalima u IT tvrtkama | Crnov, Gabrijela | |
| Uloga imidža i interakcijske pravednosti u radnom ponašanju studenata | Rašan, Ivana | |

| | | |
|--|--------------------|--|
| Odnos ličnosti, empatije i emocionalnih reakcija sa stavovima prema osobama sa psihičkim poremećajima | Vekić, Ruža | |
| Stigmatizacija i psihosomatski simptomi kod adolescenata | Ručević, Tomislav | |
| Odnos percepcije socijalne podrške i nekih aspekata vezanosti za školu | Turalija, Mihaela | |
| Pozitivni i negativni aspekti odnosa prema školi | Bošnjak, Mateja | |
| Kada dobri studenti rade loše stvari? Odnos između sklonosti moralnom distanciranju, doživljaja pravednosti i nepoželjnih ponašanja studenata | Prša, Sara | |
| Poduzetnička samoefikasnost i efektivna logika u uvjetima neizvjesnosti | Delač, Sara | |
| Tamna strana rada: Mobbing - zlostavljanje na radnom mjestu | Miličević, Ivana | |
| Vještine učinkovitih rukovoditelja: Komunikacija | Vinaj, Sanda | |
| Zašto (ne) obavljaš poslove u zadnji tren? Odnos dosade, radne angažiranosti i prokrastinacije na radnom mjestu | Mataja, Vedrana | |
| Odnos roditeljskog nadzora i ponašanja na internetu | Lagator, Ivana | |
| Osobine ličnosti, prokrastinacija i školski uspjeh | Šoštarić, Tena | |
| Mračna strana analognih astronauta - uloga faktora psihopatije pri donošenju rizičnih odluka i percepciji stresa, anksioznosti i depresije u izolaciji | Lučić, Tajana | |
| Odnos privrženosti u prijateljskim vezama, privrženosti kućnim ljubimcima i nekim dimenzijama psihološke dobrobiti | Bulešić, Andreja | |
| "Uloga radnih vrijednosti i stavova prema radu i poduzetništvu u poduzetničkim namjerama studenata" | Naletilić, Angela | |
| Stavovi djece prema pretilim osobama i uloga roditelja u njihovom modeliranju | Hojsak, Valentina | |
| Povjerenje u organizacijskom i akademskom kontekstu | Žuro, Barbara | |
| Pravednost u organizacijskom i akademskom kontekstu | Galinec, Valentina | |
| Upravljanje konfliktima u organizacijama | Butorac, Leticija | |

| | | | |
|--|--|---|--|
| Doživljaj (ne)pravednosti na studiju | | Kit, Anja | |
| Odnos religioznosti, samokontrole i agresivnosti | | Buljan, Zrinka | |
| Uloga emocionalne inteligencije u prilagodbi studenata na studij | | Perak, Ana | |
| Evaluacija Integriranog programa | | Šakić, Mirna | |
| Psihološke odrednice sigurne vožnje kod mladih vozača | | Kovač, Klaudia | |
| Odnos kliničkih indikatora bolesti i strukture ličnosti s umorom kod osoba s multiplom sklerozom | | Matešić, Ivona | |
| Odgovorno organizacijsko ponašanje u akademskom kontekstu | | Margaretić, Ana | |
| Klima pravednosti u organizacijskom kontekstu i percipirana uspješnost tima | | Žeravica, Bojana | |
| Kontraproduktivna organizacijska ponašanja | | Ćorić, Marin | |
| Klima pravednosti u organizacijskom kontekstu i kohezivnost tima | | Berka, Doris | |
| Individualne razlike i radno ponašanje: učinci motivacije | | Šajatović, Maja | |
| Individualne razlike i radno ponašanje: učinci osobina ličnosti | | Prša, Sara | |
| Stavovi prema radu: suvremeni trendovi | | Zeko, Anita | |
| Etičnost rukovoditelja i odgovorno organizacijsko ponašanje tima | | Zečević, Anica | |
| Učinci (ne)usklađenosti klima pravednosti organizacije, rukovoditelja i suradnika | | Jakopec, Ana | |
| PROACTIVITY AND LEARNING APPROCHES IN STUDENTS | | Kristek, Marija; Velki, Tena; Vrdoljak, Gabrijela; Jakopec, Ana | |